

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Верхнетуринский механический техникум»

Рассмотрено и принято на заседании
Совета Автономного учреждения
Протокол № 01 от 29.10.2020

Введено в действие
Приказ № 2328 от 02.11.2020
Рег. № 263

Согласовано
с профсоюзным комитетом
Протокол № 1 от 30.10 20 20 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Верхнетуринский механический техникум»

г.Верхняя Тура, 2020 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников ГАПОУ СО «Верхнетурунский механический техникум» (далее - Положение) применяется при исчислении заработной платы работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнетурунский механический техникум» (далее - техникум) за счет бюджетных средств.

2. Настоящее Положение составлено в соответствии со следующими нормативными и законодательными актами:

- Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ с изменениями;

- Закон Свердловской области «Об образовании в Свердловской области» от 15.07.2013 г. №78-ОЗ с изменениями;

- постановление Правительства Свердловской области от 12.10.2016 г. № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области» с изменениями;

- Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. с изменениями;

- постановление Совета Министров СССР от 21.05.1987 г. № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР»;

- приказ Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 10 ноября 2016 года № 514-Д «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство общего и профессионального образования Свердловской области» с изменениями;

- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»;
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденный приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579;
- иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

3. Заработная плата работников техникума устанавливается трудовым договором в соответствии с настоящим Положением. Система оплаты труда в техникуме устанавливается на основе настоящего Положения коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации техникума.

4. Фонд оплаты труда в техникуме формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой техникуму на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Порядок определения объема фонда оплаты труда за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, определяется отдельными локальными актами техникума.

6. Штатное расписание техникума утверждается директором техникума по согласованию с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) техникума в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда. Министерство образования и молодежной политики Свердловской области может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно – управленческому персоналу, в фонде оплаты труда техникума, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно – управленческому персоналу техникума.

7. Должности работников, включаемые в штатное расписание техникума, должны определяться в соответствии с уставом техникума и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпуском Единого тарифно – квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС, действующими на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а № «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

II. УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

8. Оплата труда работников техникума устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации техникума.

9. При определении размера оплаты труда работников техникума учитываются следующие условия:

- 1)показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2)продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников техникума;
- 3)объемы учебной (педагогической) работы;
- 4)исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5)особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6)условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

10. Заработная плата работников техникума предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

11. Изменение оплаты труда производится:

- 1)при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2)при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4)при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

12. При наступлении у работника техникума права в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

13. Директор техникума:

- 1)проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума;

2)ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в техникуме помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников техникума;

3)несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников техникума.

14. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в техникуме педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении (т.е. техникуме) для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

16. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в техникуме, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других государственных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, что педагогические работники техникума, для которых данная государственная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

III. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА

17. Оплата труда работников техникума включает в себя:

1)размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения.

18. Техникум, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

19. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

20. Приведенные в настоящем Положении размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы являются минимальными. Техникум имеет право самостоятельно устанавливать размер оклада (должностного оклада), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Техникум имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения, исходя из объемов имеющегося финансирования.

21. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работникам техникума, имеющих высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в обособленных структурных подразделениях техникума, расположенных в поселках городского типа и сельских населенных пунктах. Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в обособленных структурных подразделениях техникума, расположенных в поселках

городского типа и сельских населенных пунктах разрабатывается техникумом после образования таких структурных подразделений.

22. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

23. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника техникума производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

24. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников техникума, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее - педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессионально-квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

25. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в Приложениях № 1, 2, 3 к настоящему Положению.

26. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

27. Размеры должностных окладов заместителей руководителя, заведующего филиала и главного бухгалтера техникума устанавливаются в соответствии с пунктом 38 настоящего Положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя, заведующего филиала и главного бухгалтера, устанавливается в соответствии с локальным актом государственной организации, принятым руководителем государственной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

28. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

29. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих" установлены в приложении № 4 к настоящему Положению.

30. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских и фармацевтических работников (далее - медицинские и фармацевтические работники), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

31. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе медицинских и фармацевтических работников установлены в приложении № 6 к настоящему Положению.

32. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии (далее - работники культуры, искусства и кинематографии), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии" и от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии".

33. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии установлены в приложении № 5 к настоящему Положению.

34. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих".

35. Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам общетраслевых профессий рабочих установлены в приложении № 7 к настоящему Положению.

36. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, служащим, медицинским и фармацевтическим работникам, работникам культуры, искусства и кинематографии, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

IV. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ТЕХНИКУМА, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ЗАВЕДУЮЩЕГО ФИЛИАЛА И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

37. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя (директора) техникума устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

38. Оплата труда руководителя (директора) техникума, его заместителей, заведующего филиала и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

39. Размер должностного оклада директора техникума определяется трудовым договором, составленным на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба

управления, особенностей деятельности и значимости государственной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям государственных организаций, утвержденной Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

40. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области исходя из особенностей типов и видов этих организаций в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора, заведующего филиала и главного бухгалтера техникума, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующих заместителей, заведующего филиала и главного бухгалтера), устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области исходя из особенностей типов этих организаций в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей директора, заведующего филиала и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы соответствующих заместителей, заведующего филиала и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, заместителей директора, заведующего филиала, главного бухгалтера государственных организаций и представление указанными лицами данной

информации осуществляются в соответствии с порядком, установленным Правительством Свердловской области.

41. При установлении должностного оклада руководителю техникума предусматривается его повышение по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности в порядке и размерах, установленных Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

42. Должностные оклады заместителей директора, заведующего филиала и главного бухгалтера техникума устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора техникума без учета его повышения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей директора, заведующего филиала и главного бухгалтера техникума устанавливается в соответствии с локальным актом техникума, принятым руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

43. Руководителю, заместителям директора, заведующему филиала, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный» устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

- для руководителя - Министерством образования и молодежной политики Свердловской области;
- для заместителей директора, заведующего филиала - коллективным договором, Приложением № 13 к настоящему Положению, трудовым договором.

44. Стимулирование руководителя (директора) техникума, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности техникума, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя техникума, на основании положения о стимулировании руководителей государственных организаций, утвержденного приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области (далее - положение о стимулировании руководителей государственных организаций).

45. Заместителям директора, заведующему филиала и главному бухгалтеру техникума устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего Положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям директора, заведующему филиала и главному бухгалтеру принимается директором техникума.

V. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

46. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

47. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников техникума при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда техникума, утвержденного на соответствующий финансовый год.

48. Для работников техникума устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

49. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении, так и в денежном эквиваленте (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

50. Всем работникам техникума выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых

они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР".

51. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику техникума при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

52. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

53. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, автодромом, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации, оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество).

Размеры доплат и порядок их установления определяются техникумом самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются настоящим Положением, утвержденным директором техникума, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

54. Работникам техникума (кроме руководителя (директора), его заместителей, заведующего филиала и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях,

отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Условия и размеры доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам техникума (кроме руководителя (директора), его заместителей, заведующего филиала и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты определяется директором техникума на основании нормативного акта Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, коллективного договора, соглашения и (или) настоящего Положения.

55. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются директором техникума в соответствии с локальным актом техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размеры компенсационных выплат конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

56. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

57. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых техникумом услуг, техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности в соответствии с отдельным локальным актом.

VI. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

58. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными актами, настоящим Положением и трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в техникуме

показателей и критериев оценки эффективности труда работников техникума и в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников техникума, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда работников на основании соответствующего локального акта.

59. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

60. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работников в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

61. Размер выплат стимулирующего характера определяется директором техникума с учетом утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда работников по Приложению № 12.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается директором техникума с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

62. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж техникума, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда государственной организации норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости учебных групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств техникума,

разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для техникума.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, настоящим Положением, трудовым договором.

63. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный» и другие качественные показатели - Приложение № 13.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливается с целью материального стимулирование профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, настоящим Положением, трудовым договором.

64. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в техникуме. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности техникума.

65. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

66. В целях социальной защищенности работников техникума и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора техникума применяется единовременное премирование работников техникума:

- 1)при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2)при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3)при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4)в связи с празднованием Дня учителя;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по возрасту;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются настоящим положением, Приложение № 15 в пределах фонда оплаты труда. Размер премирования устанавливается приказом директора».

67. Директор техникума вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются коллективным договором и настоящим Положением, принятым директором техникума с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

68. При отсутствии и (или) недостатке соответствующих бюджетных и (или) внебюджетных средств, полученных от приносящей доход деятельности, директор техникума вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить, либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

69. Ранее утвержденное Положение об оплате труда государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнетуринский механический техникум» (от 15.11.2017) утрачивает силу с момента утверждения настоящего Положения.

«Приложение № 1»
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Верхнестуринский механический техникум»

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	секретарь учебной части	4295

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер должностных окладов, рублей
2 квалификационный уровень	социальный педагог, педагог - организатор, педагог дополнительного образования	8999
3 квалификационный уровень	мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог	8999
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания	9303

Примечание: При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы техникумом предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

«Приложение № 3»
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Верхнетури́нский механический техникум»

**Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей
структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер должностных окладов, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений техникума (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер техникума (структурного подразделения техникума)	7767
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	5264

Примечание: При установлении размеров должностных окладов предусматривается их повышение за соответствие занимаемой должности руководителям структурных подразделений по итогам аттестации, в соответствии с порядком, установленным Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностных окладов, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	архивариус; кассир; секретарь - машинистка	4079
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	4666
4 квалификационный уровень	механик	6798
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; специалист по охране труда; инженер – электроник; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт	5732
2 квалификационный уровень	Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7478
3 квалификационный уровень	Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8055

**Профессиональные квалификационные группы должностей
работников культуры, искусства и кинематографии**

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
библиотекарь	7287

**Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	7476
4 квалификационный уровень	фельдшер	9240

Примечание: При установлении размеров должностных окладов предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности медицинским и фармацевтическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

«Приложение № 7»
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Верхнетурунский механический техникум»

**Профессиональная квалификационная группа общетраслевых профессии
рабочих**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер должностных окладов, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	подсобный рабочий; уборщик служебных помещений, гардеробщик; уборщик территории	3441
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	слесарь – сантехник; плотник; слесарь - электрик по ремонту электрооборудования	4923
	водитель автомобиля	6170
2 квалификационный уровень	слесарь – ремонтник	6232

«Приложение № 8»
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Верхнестуринский механический техникум»

**Перечень
основного персонала образовательных организаций**

Вид организаций	Наименование должностей
Учреждение профессионального образования	преподаватель, мастер производственного обучения

Порядок повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников (кроме руководителя) техникума, за квалификационную категорию или соответствие занимаемой должности

1. Настоящий порядок применяется при исчислении заработной платы отдельных категорий работников техникума, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии.

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 25 процентов;
- 2) работникам, имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 20 процентов;
- 3) работникам, трудоустроившимся по специальности в первый год после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, не имеющим квалификационной категории - на 20 процентов;
- 4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности - на 10 процентов.

3. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда техникума, утвержденного на соответствующий финансовый год, производится исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с пунктом 2 настоящего порядка.

4. При занятии руководителем, его заместителями, заведующей филиала и главным бухгалтером техникума педагогических должностей, повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

Порядок установления компенсационных выплат, доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников (кроме руководителя, его заместителей, заведующего филиала и главного бухгалтера) техникума, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных

1. Настоящий порядок применяется при установлении доплат к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы работников (кроме руководителя, его заместителей, заведующей филиала и главного бухгалтера) техникума, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных.

2. Доплаты к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы работников (кроме руководителя, его заместителей, заведующей филиала и главного бухгалтера) техникума, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, относятся к компенсационным выплатам и устанавливаются в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы:

1) 15 процентов - за работу в группах обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в техникуме (структурном подразделении техникума) или группах, где количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья превышает $\frac{1}{2}$ общей численности обучающихся групп.

Конкретный перечень работников, которым устанавливается доплата к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы определяется приказом директора техникума на соответствующий учебный год в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

2) 15 процентов - за выполнение работ по занимаемой должности в местности, удаленной от основного места работы более 50 км.

Конкретный перечень работников, которым устанавливается доплата к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы определяется приказом директора техникума на соответствующий учебный год в зависимости от продолжительности работы в другой местности.

3) 20 процентов - педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых.

Конкретный перечень работников, которым устанавливается доплата к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы определяется приказом директора техникума в зависимости от продолжительности индивидуального обучения в больницах.

4) 15 процентов - педагогическим работникам за работу председателя цикловой комиссии по определенному профилю образовательных программ.

Конкретный перечень работников, которым устанавливается доплата к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы определяется приказом директора техникума на соответствующий учебный год на основании Положения о предметных цикловых комиссиях.

5) 15 процентов - педагогическим работникам за работу по заведованию учебным кабинетом, лабораторией, мастерской.

Конкретный перечень работников, которым устанавливается доплата к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы определяется приказом директора техникума на соответствующий учебный год на основании Положения об учебном кабинете, лаборатории, мастерской.

7. На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой в соответствии с действующим трудовым законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы – не менее двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

8. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

10. Доплаты к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы работников техникума, занятым на тяжелых и вредных работах, на особо тяжелых и особо вредных работах составляют:

- 1) По классу вредности и опасности 3,1- 4 процента.
- 2) По классу вредности и опасности 3,2- 8 процентов.
- 3) По классу вредности и опасности 3,3- 12 процентов.
- 4) По классу вредности и опасности 3,4- 16 процентов.

Основанием для установления доплаты работникам техникума, занятым на тяжелых и вредных работах, на особо тяжелых и особо вредных работах является наличие заключения специальной оценки условий труда или заключение аттестации рабочих мест по условиям труда, в соответствии с которыми издается приказ директора об установлении доплаты.

11. Доплаты к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы работникам за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

12. Размер доплат конкретному работнику и сроки их действия устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

«Приложение № 11»
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Верхнестуринский механический техникум»

**Перечень
компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных**

Случай установления компенсационных выплат	Размер компенсационных выплат	Период, на который она устанавли- вается выплата	Категория работающих	Основание
1.Доплата за увеличение объема работ: руководство группой (классное руководство)	1500-3000 руб.	ежемесячно, на учебный год	классные руководители	Приказ, положение
2.Доплата за проверку письменных работ, рецензирование, консультации и проведение экзаменов	По отдельному перечню настоящего Положения, приложение № 14	ежемесячно на учебный год	педагогические работники	Приказ, Тарификация, приложение № 14 настоящего положения
3.Доплата за заведование центрами	500 руб.	ежемесячно на учебный год	все категории работающих	Приказ
4.Доплата за выполнение функций секретаря приемной комиссии	500 руб.	ежемесячно на период работы приемной комиссии	Педагогические работники и (или) руководители структурных подразделений	Приказ
5.Доплата за выполнение функций руководителя проекта (Программы)	1000 руб.	ежемесячно на период проектирования и реализации проекта	Педагогические работники, заместители руководителя, руководители структурных подразделений	Приказ
6.Доплата за руководство реализацией модуля	300 руб.	В период реализации модуля	Педагогические работники	Приказ

**Критерии выплат стимулирующего характера работникам
(кроме руководителя) техникума**

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы назначаются за выполнение работ, имеющих конкретный период выполнения.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в баллах. Периодичность назначения выплаты один раз в квартал. Выплата производится ежемесячно в равных частях и оформляется приказом директора по его решению в соответствии с п. 57 настоящего Положения.

Директор вправе назначить выплату стимулирующего характера работникам, результаты деятельности которых положительно отражаются на показателях деятельности учреждения в целом. Размер фонда, который устанавливается для выплаты по решению директора составляет 10 процентов от общего размера стимулирующей части ФОТ.

Размер стимулирующей части ФОТ, запланированного на каждый период (квартал) за вычетом директорского фонда, разделить на общую сумму баллов всех работников, т. е. определив денежный вес одного балла. Произвести подсчет стимулирующей части ФОТ каждого работника, умножив денежное выражение одного балла на сумму баллов работника.

Заместители директора, заведующий филиалом

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума	10 баллов
Организация и проведение мероприятий, свидетельствующих о развитии государственно-общественного управления образовательной организацией	15 баллов
Отсутствие жалоб и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях	15 баллов
Наличие мастеров п/о, преподавателей специальных дисциплин, прошедших независимую оценку квалификаций	15 баллов
Наличие работников структурного подразделения, участвующих в очных профессиональных конкурсах Всероссийского и (или) международного уровня и (или) являющихся руководителями студентов- участников очных профессиональных конкурсах Всероссийского и (или) международного уровня	15 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Главный бухгалтер

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума	10 баллов
Высокое качество и своевременность сдачи отчетности, оперативность по выполнению корректирующих документов	15 баллов
Отсутствие обоснованных жалоб и обращений на качество работы бухгалтерско-экономической службы, а также постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях	15 баллов
Освоение и применение новых компьютерных программ при ведении учета и сдаче отчетности	15 баллов
Планирование бюджетных обязательств и отслеживание расходования бюджетных средств в пределах утвержденных субсидий, контроль за исполнением обязательств по договорам	15 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Заведующий отделением

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Организация и участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума	10 баллов
Отсутствие представлений и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях по вопросам организации образовательного процесса	10 баллов
Оперативная корректировка расписания занятий, графиков образовательного процесса для обеспечения выполнения учебного плана	10 баллов
Организация мониторинга показателей промежуточной и итоговой аттестации обучающихся	20 баллов
Личное участие в профессиональных конкурсах, выставках, конференциях, круглых столах на различных уровнях по распространению педагогического опыта	10 баллов
Сопровождение в подготовке обучающихся к участию в олимпиадах, профессиональных конкурсах различных уровней	10 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Заведующий отделом

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Организация и участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума	10 баллов
Отсутствие представлений и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях по вопросам организации образовательного процесса	10 баллов
Разработка локальных актов	20 баллов
Личное участие в профессиональных конкурсах, выставках, конференциях, круглых столах на различных уровнях по распространению педагогического опыта	10 баллов
Сопровождение в подготовке обучающихся к участию в олимпиадах, профессиональных конкурсах различных уровней	20 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Заведующий хозяйством

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Организация сопровождения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума	10 баллов
Досрочное выполнение объемов текущего и капитального ремонта объектов техникума силами учреждения	10 баллов
Отсутствие представлений и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях	10 баллов
Своевременное устранение выявленных замечаний по представлениям и предостережениям (требованиям) контролирующих организаций	10 баллов
Оснащение новых учебных помещений, ремонт сложного оборудования и монтажу нового оборудования силами не профильных сотрудников техникума	10 баллов
Подготовка объектов к началу учебного года, зимнему сезону	10 баллов
Выполнение мероприятий по обеспечению доступности образовательной организации для лиц с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	10 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Секретарь учебной части

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Своевременное и качественное представление сведений по требованию учредителя и (или) руководителя	25 баллов
Своевременное и качественное оформление бланков строгой отчетности	25 баллов
Отсутствие постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях по делопроизводству учебной деятельности	20 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Документовед, секретарь - машинистка

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Участие в проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума	10 баллов
Соблюдение сроков представления документации оппонентам	20 баллов
Отсутствие жалоб и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях по делопроизводству	20 баллов
Стабильно высокое состояние ведения делопроизводства: контроль качества ведения документов в соответствии с номенклатурой дел	20 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Архивариус

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Участие в проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума	10 баллов
Соблюдение сроков представления документации оппонентам	20 баллов
Отсутствие жалоб и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях по делопроизводству в архиве	20 баллов
Стабильно высокое состояние ведения делопроизводства: контроль качества ведения документов	20 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Фельдшер, медицинская сестра

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	10 баллов
Своевременное и качественное представление сведений по требованию учредителя и (или) руководителя	10 баллов
Отсутствие представлений и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях в сфере охраны здоровья обучающихся техникума	10 баллов
Оказание обучающимся доврачебной первичной медико-санитарной помощи в экстренной и неотложной помощи. Более 20% обратившихся от общего числа контингента	30 баллов
Организация профилактических мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья обучающихся. Свыше 10 мероприятий	30 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Библиотекарь

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Своевременное и качественное представление сведений по требованию руководителя	10 баллов
Отсутствие представлений и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях по вопросам деятельности библиотеки	10 баллов
Проведение тематических выставок, библиотечных уроков, обзора литературы, мероприятий различного уровня на базе библиотеки (в т.ч. сторонними лицами).	10 баллов
Выполнение мероприятий по сохранности библиотечного фонда: эффективное пополнение за счет бюджетных и внебюджетных средств / хранение фонда (планирование обновления библиотечного фонда, сбор заявок для комплектации и обновления фонда, работа с задолжниками)	10 баллов
Наличие регулярного обновления информации на сайте техникума (1 раз в две недели)	10 баллов
Проведение мероприятий по организации работы с электронными носителями информации (использование электронных версий учебной и дополнительной литературы, поиск запрашиваемой информации через Интернет, использование в образовательном процессе электронных библиотек, в т.ч. издательств, проекта «Школьная библиотека» и т.д.)	10 баллов
Охват обучающихся библиотечным обслуживанием не менее 80% в учебный год Количество посещений библиотеки не менее 30% пользователей Работа библиотеки выше нормативов	10 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Методист

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Своевременное и качественное представление сведений по требованию учредителя и (или) руководителя	10 баллов
Организация и проведение плановых и внеплановых мероприятий, направленных на обмен опытом и предъявление результатов педагогической деятельности в техникуме	10 баллов
Подготовка материалов по проблемам современного образования и представление их на разных уровнях (округ, область, РФ, международный).	10 баллов
Выполнение организационных функций и участие в работе рабочих групп по организации плановых и внеплановых мероприятий (на уровне техникума, округа и области) и (или) разработке проектов	10 баллов
Наличие педагогических работников, успешно завершивших процедуру аттестации в соответствии с поданными заявлениями, прошедшим повышение квалификации по ФГОС	20 баллов
Личное участие в профессиональных конкурсах, выставках, конференциях, круглых столах на различных уровнях по распространению педагогического опыта	10 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Социальный педагог

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	10 баллов
Организация и участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума	10 баллов
Отсутствие представлений и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях по вопросам организации работы с обучающимися попавшими в трудную жизненную ситуацию	5 баллов
Социально-педагогическое сопровождение и социальная адаптация обучающихся оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Свыше 10 человек	10 баллов
За сопровождение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей при подготовке студентов к государственной итоговой аттестации. Свыше 5 чел.	10 баллов
Отсутствие повторных правонарушений обучающимися, состоящими на внутреннем учете или учете в ТКДНи ЗП	15 баллов
За подготовку победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций и т.д. различного уровня	10 баллов
За реализацию авторских программ	5 баллов
Разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования на уровне техникума, города	5 баллов
Разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования на уровне округа, области	10 баллов
Разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования на уровне России и на международном уровне	15 баллов

Преподаватель, мастер производственного обучения

	Критерий	Размер стимулирующих выплат
1	Участие студента(ов), подготовленного педагогом, мастером производственного обучения в очных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства международного, Всероссийского уровня, областного или окружного уровня, в т.ч. спортивной и творческой направленности	20 баллов
2	Участие студента(ов), подготовленного педагогом, мастером производственного обучения в заочных (дистанционных) олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства международного, Всероссийского уровня, областного или окружного уровня, в т.ч. спортивной и творческой направленности	15 баллов
3	Участие студента(ов), подготовленного педагогом, мастером производственного обучения в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства на уровне техникума, в т.ч. спортивной и творческой направленности	10 баллов
4	Участие педагогов, мастеров производственного обучения в профессиональных конкурсах международного и Всероссийского уровня, проводимых по инициативе Министерства образования и науки РФ, Министерства общего и профессионального образования СО или рекомендованные ими, в т.ч. спортивной и творческой направленности. Участие педагогов, мастеров производственного обучения в выставках, конференциях, круглых столах на различных уровнях по распространению педагогического опыта	10 баллов
5	Организация и участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума. Курсы повышения квалификации (очные, заочные, дистанционные). Активное участие в общественных мероприятиях техникума.	10 баллов
6	Соблюдение сроков представления и качество нормативно-планирующей документации. Отсутствие жалоб и постановлений контролирующих органов.	10 баллов
7	Сохранность контингента обучающихся. Процент абсолютной успеваемости по проводимым единицам учебного плана не менее 90% в общем по группам. Процент качественной успеваемости по проводимым единицам учебного плана не менее 30% в общем по группам.	15 баллов
8	Результаты работы, обеспечивающие безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств учреждения	10 баллов

Педагог – психолог

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	10 баллов
Организация и участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума	10 баллов
Отсутствие представлений и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях по вопросам организации психологического сопровождения обучающихся	10 баллов
Коррекционно-развивающая работа с обучающимися, в том числе работа по восстановлению и реабилитации. Свыше 50 человек	10 баллов
Психологическая диагностика обучающихся. Свыше 50 человек	10 баллов
Разработка психологических рекомендаций по формированию и реализации индивидуальных учебных планов для творчески одаренных обучающихся. Свыше 5 человек	5 баллов
Психологическое консультирование субъектов образовательного процесса. Свыше 10 человек	10 баллов
За реализацию авторских программ	5 баллов
Разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования на уровне техникума, города	5 баллов
Разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования на уровне округа, области	10 баллов
Разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования на уровне России и на международном уровне	15 баллов

Руководитель физического воспитания

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	10 баллов
Своевременное и качественное представление сведений по требованию учредителя и (или) руководителя	10 баллов
Организация и участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума	10 баллов
Отсутствие представлений и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях по вопросам организации физкультурно-оздоровительной деятельности	10 баллов
Организация и проведение массовых физкультурно-оздоровительных мероприятий с обучающимися. Свыше 50% участников от общего числа контингента.	10 баллов
За подготовку победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций и т.д. различного уровня	10 баллов
За реализацию авторских программ	5 баллов
Разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования на уровне техникума, города	5 баллов
Разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования на уровне округа, области	10 баллов
Разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования на уровне России и на международном уровне	15 баллов
Принимает меры по физической реабилитации обучающихся, имеющих отклонения в здоровье и слабую физическую подготовку. Свыше 10 человек.	5 баллов

Преподаватель - организатор ОБЖ

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	10 баллов
Организация и участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума	10 баллов
Отсутствие представлений и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях по вопросам организации безопасности жизнедеятельности	10 баллов
Организация и проведение массовых мероприятий по основам безопасности жизнедеятельности с обучающимися. Свыше 50% участников от общего числа контингента.	20 баллов
За подготовку победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций и т.д. различного уровня	10 баллов
За реализацию авторских программ	5 баллов
Ведение учета военнообязанных в образовательной организации. Свыше 20 человек.	5 баллов
Разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования на уровне техникума, города	5 баллов
Разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования на уровне округа, области	10 баллов
Разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования на уровне России и на международном уровне	15 баллов

Педагог – организатор, педагог дополнительного образования

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	10 баллов
Своевременное и качественное представление сведений по требованию учредителя и (или) руководителя	10 баллов
Организация и участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума. Курсы повышения квалификации (очные, заочные, дистанционные). Активное участие в общественных мероприятиях техникума.	10 баллов
Организация и проведение массовых мероприятий с обучающимися. Свыше 50% участников от общего числа контингента.	10 баллов
За подготовку победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций и т.д. различного уровня	10 баллов
За реализацию авторских программ	5 баллов
Разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования на уровне техникума, города	5 баллов
Разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования на уровне округа, области	10 баллов
Разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования на уровне России и на международном уровне	15 баллов
Сохранность контингента обучающихся	15 баллов

Инженер - электроник

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Выполнение требований к структуре сайта образовательной организации и своевременностью размещения информации	20 баллов
Обеспечение бесперебойной работы компьютерного оборудования и оргтехники в объеме не менее 80 процентов от общего количества	20 баллов
Разработка, внедрение, оптимизация использования ИТ в организации	10 баллов
Отсутствие жалоб и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях	10 баллов
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума	5 баллов
Контроль; своевременное оформление заявок за наличием лицензионного программного обеспечения для организации образовательно и управленческого процессов, своевременное принятие мер по продлению действия лицензий	5 баллов
Оперативное устранение сбоев в работе программных и (или) аппаратных средств в организации	5 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	5 баллов

Специалист по охране труда

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума	10 баллов
Результативность выполнения мероприятий по соблюдению требований СанПиН и нормативных требований по организации образовательного процесса	10 баллов
Отсутствие жалоб и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях по вопросам охраны труда	10 баллов
Выполнение мероприятий по обеспечению доступности образовательной организации для лиц с ограниченными возможностями здоровья и детей- инвалидов	10 баллов
Подготовка объектов к началу учебного года	10 баллов
Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников техникума	10 баллов
Организация и проведение мероприятий по оздоровлению работников техникума	10 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Специалист по кадрам

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума	10 баллов
Выполнение требований антикоррупционного законодательства	10 баллов
Выполнение требований военного комиссариата и требований по мобилизационной подготовке	10 баллов
Выполнение мероприятий по обеспеченности образовательного процесса основным персоналом.	10 баллов
Отсутствие жалоб и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях	10 баллов
Наличие мастеров п/о, преподавателей специальных дисциплин, прошедших независимую оценку квалификаций	5 баллов
Наличие работников, прошедших переобучение в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	5 баллов
Наличие работников, успешно завершивших повышение квалификации в соответствии с требованиями ФГОС	10 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Юрисконсульт

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума	10 баллов
Соблюдение сроков представления документации оппонентам	20 баллов
Отсутствие жалоб и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях	20 баллов
Соблюдение требований законодательства по закупке товаров, работ, услуг для государственных нужд	20 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Кассир

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Своевременное и качественное представление сведений по требованию учредителя и (или) руководителя	20 баллов
Ведение кассовой отчетности, отслеживание лимита денежной наличности	20 баллов
Отсутствие обоснованных жалоб и обращений на качество работы при работе с клиентами. Отсутствие постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях.	20 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов
Оперативное решение вопросов, возникающих при эксплуатации контрольно-кассовых машин	10 баллов

Бухгалтер

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Своевременное и качественное представление сведений по требованию учредителя и (или) руководителя	10 баллов
Организация и участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума	10 баллов
Отсутствие представлений и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях, отсутствие штрафов со стороны контрольных и надзорных органов	10 баллов
Высокое качество и своевременность сдачи отчетности, своевременность устранения допущенных ошибок, оперативность по выполнению корректирующих документов для избегания последствий по результатам проверок	20 баллов
Освоение и внедрение новых компьютерных программ при ведении бухгалтерского учета и сдаче отчетности	10 баллов
Отсутствие обоснованных жалоб и обращений на качество работы бухгалтерско-экономической службы, исполнительных листов по вопросам профессиональной деятельности	10 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Экономист

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Своевременное и качественное представление сведений по требованию учредителя и (или) руководителя	10 баллов
Организация и участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума	10 баллов
Отсутствие представлений и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях	10 баллов
Планирование бюджетных обязательств и отслеживание расходования бюджетных средств в пределах утвержденных субсидий, контроль за исполнением обязательств по договорам	10 баллов
Высокий уровень выполнения финансово-экономических функций, выявление резервов для непредвиденных расходов и стимулирования работников	10 баллов
Освоение и применение новых компьютерных программ при ведении ПФХД и сдаче отчетности	10 баллов
Отсутствие обоснованных жалоб и обращений на качество работы бухгалтерско-экономической службы, исполнительных листов по вопросам профессиональной деятельности	10 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Уборщик территории

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Своевременное и качественное выполнение уборки территории	20 баллов
Отсутствие жалоб на несвоевременное и (или) не качественное исполнение должностных обязанностей	25 баллов
Подготовка территории к началу учебного года, зимнему сезону	25 баллов
Отсутствие жалоб и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях по вопросам санитарного и эстетического состояния объектов техникума	20 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Слесарь - сантехник, слесарь – электрик по ремонту электрооборудования, плотник, слесарь по ремонту оборудования

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение планово- предупредительных мероприятий, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Отсутствие жалоб от работников техникума на несвоевременное техническое обслуживание	20 баллов
Выполнение работ по текущему ремонту оборудования, систем и помещений	20 баллов
Своевременное устранение аварийных ситуаций	20 баллов
Отсутствие жалоб и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях по вопросам состояния объектов эксплуатации (в т.ч. оборудования и мебели) техникума	10 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Уборщик служебных помещений

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Своевременное и качественное выполнение графика уборки помещений	20 баллов
Отсутствие жалоб на несвоевременное и (или) не качественное исполнение должностных обязанностей	25 баллов
Выполнение работ по стирке полотенец и рабочей одежды	25 баллов
Отсутствие жалоб и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях по вопросам санитарного и эстетического состояния объектов техникума	20 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Гардеробщик

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Отсутствие жалоб на несвоевременное и (или) не качественное исполнение должностных обязанностей	25 баллов
Отсутствие фактов хищения и (или) порчи из гардероба личных вещей обучающихся, посетителей	25 баллов
Отсутствие жалоб и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях по вопросам санитарного и эстетического состояния гардероба техникума	20 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Подсобный рабочий

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Подготовка столовой к началу учебного года	10 баллов
Отсутствие жалоб на несвоевременное и (или) не качественное исполнение должностных обязанностей	20 баллов
Отсутствие жалоб и постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях по вопросам санитарного и эстетического состояния столовой техникума	20 баллов
Своевременное устранение выявленных замечаний по представлениям и предостережениям (требованиям) контролирующих организаций	20 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

Водитель автомобиля

Критерий	Размер стимулирующих выплат
Выполнение особо важных и сложных поручений, требующих высокой степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	20 баллов
Обеспечение бесперебойной работы автотранспорта	25 баллов
Обеспечение безаварийности работы на линии	20 баллов
Отсутствие постановлений контролирующих организаций об административных правонарушениях по вопросам безопасности на линии	25 баллов
Активное участие в общественных мероприятиях техникума	10 баллов

**Порядок отдельных выплат стимулирующего характера работникам
(кроме руководителя) техникума**

1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в целях материального стимулирования труда работников (кроме руководителя) техникума, повышения их материальной заинтересованности в качестве результатов своего труда.

2. Настоящий порядок применяется при установлении стимулирующих выплат в трудовом договоре конкретного работника техникума.

3. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный»- 1500 руб.;

2) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный»- 3500 руб.

Конкретный размер ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников техникума, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда работников по соответствующим локальным актам.

4. Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю техникума или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю техникума или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется директору техникума по согласованию с профсоюзным органом.

5. Стимулирующие выплаты работникам техникума не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6. Работникам техникума, работающим на условиях неполного рабочего времени, размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

«Приложение № 14»
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Верхнетури́нский механический техникум»

**Нормативы
формирования педагогической нагрузки на учебный год**

№ п/п	Виды учебной деятельности	Норма времени в академических часах
1.	Обязательная учебная нагрузка	В соответствии с учебным планом основной профессиональной образовательной программы
2.	Консультации для обучающихся по очной форме обучения в объеме 100 часов на учебную группу (25 человек)	-учебные дисциплины (далее – УД) и междисциплинарные курсы (далее – МДК): -по окончании семестра – не менее 2 часа /уч.гр. -подготовка к экзамену – не менее 4 час/уч.гр. -подготовка к экзамену квалификационному – 10 час/уч.гр. -нормоконтроль курсовых проектов – 1 час/чел. -защита курсовой работы/проекта-1 час/чел.
3.	Консультации для обучающихся по очно – заочной, заочной формам обучения	4 час/чел.
4.	Руководство производственной практикой на очно – заочной, заочной формах обучения	1 час/чел.
5.	Рецензирование и проверка домашних контрольных работ на заочной форме обучения	-общий гуманитарный и социально – экономический цикл – не менее 0,5 час/чел. -математический и общий естественнонаучный цикл – не менее 0,5 час/чел. -профессиональный цикл – не менее 0,75 час/чел.
6.	Экзамен по УД, МДК	-устный – 1/3 час/чел. -письменный – 3 час/уч.гр.
7.	Экзамен квалификационный по профессиональному модулю	-защита портфолио – ¼ час/чел. -защита курсовой работы (проекта) – ½ час/чел. -выполнение комплексного практического задания – ½ час/чел. -защита результатов производственной практики – ¼ час/чел.
8.	Организация дипломного проектирования	1 час/чел.
9.	Консультации по выпускной квалификационной работе (далее – ВКР)	-программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 50 час/уч.гр. -программы подготовки специалистов среднего звена технического профиля: основная часть – 14 час/чел., экономический раздел – 2 час/чел., раздел «Техника безопасности и охрана труда» - 6 час/уч.гр. -программы подготовки специалистов среднего звена социально – экономического профиля: основная часть – 16 час/чел.
10.	Рецензирование ВКР	-программы подготовки специалистов среднего звена – 4 час/чел
11.	Нормоконтроль ВКР	1 час/чел.
12.	Работа в государственной экзаменационной комиссии	1 час/чел.
13.	Проверка письменных работ: русский язык, русский и родной язык, литература, литература и родная литература, иностранный язык	15% от должностного оклада, от фактических часов по предмету
14.	Проверка письменных работ: математика, физика, химии, инженерная графика, техническая механика	10% от должностного оклада, от фактических часов по предмету

Отдельные виды стимулирующих выплат за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива

В целях социальной защищенности работников техникума и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора техникума на основании ходатайства руководителя соответствующего структурного подразделения применяется единовременное премирование работников техникума:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя;
- 5) ведущему педагогическому работнику за подготовку победителя очных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, в т.ч. спортивной и творческой направленности:
 - международного и Всероссийского уровня;
 - регионального (областного уровня).
- 6) ведущему педагогическому работнику за подготовку призера очных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, в т.ч. спортивной и творческой направленности:
 - международного и Всероссийского уровня;
 - регионального (областного уровня).
- 7) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 8) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 9) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.