

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Верхнетуринский механический техникум»

Рассмотрено и принято на заседании
Совета Автономного учреждения
Протокол № 3 от 27.12.2021

Введено в действие
Приказ № 2-01 от 10.01.2022
Рег. № 339

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников**

г. Верхняя Тура, 2022 г.

I. ОСНОВАНИЕ И СОДЕРЖАНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

1.Изменения в Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнетурунский механический техникум» техникум» (далее – настоящие Изменения в Положение) являются локальным нормативным актом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнетурунский механический техникум», (далее – техникум).

2. Настоящие Изменения в Положение применяется при исчислении заработной платы работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

3.Настоящие Изменения в Положение вносят следующие изменения в Положение об оплате труда работников:

1) пункт 3 дополнить частью второй следующего содержания:

«Заработная плата работников техникума (без учета выплат стимулирующего характера) в случае изменения системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема профессиональных и должностных обязанностей работников техникума и выполнения ими работ той же квалификации.»

2)дополнить пунктом 3 – 1 следующего содержания:

«3-1.В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы заработная плата работников техникума подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленным трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Повышение заработной платы работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», осуществляется в соответствии с показателем среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в

организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Свердловской области.»

3) пункт 16 дополнить частью второй следующего содержания:

«Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом техникума в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.»;

4) дополнить пунктом 20 -1 следующего содержания:

«20 – 1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума, установленные настоящим положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

При индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»;

5) дополнить пунктом 35- 1 следующего содержания:

«35 – 1. Размер окладов (должностных окладов) работников техникума по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются техникумом самостоятельно в зависимости от сложности труда.»;

6) часть вторую пункта 64 дополнить предложением следующего содержания:

«При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.»;

7) часть первую пункта 67 изложить в следующей редакции:

«72. Директор вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, а также за счет средств, полученных от приносящих доход деятельности, оказывать работникам материальную помощь.

4. Настоящие изменения в Положение вступают в силу с 10 января 2022 года на основании Постановления Правительства Свердловской области от 24.12.2021 № 967 - ПП
Разработчик: Штанько Е.С., специалист по кадрам