

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Верхнетуринский механический техникум»

Рассмотрено и принято на заседании
Совета Автономного учреждения
Протокол № 4 от 18.02.2021

Введено в действие
Приказ № 3509 от 18.02.2021
Рег. № 316

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников**

г. Верхняя Тура, 2021 г.

I. ОСНОВАНИЕ И СОДЕРЖАНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

1.Изменения в Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнетуринский механический техникум» техникум» (далее – настоящие Изменения в Положение) являются локальным нормативным актом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнетуринский механический техникум», (далее – учреждение).

2. Настоящие Изменения в Положение применяются при исчислении заработной платы работников учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

3.Настоящие Изменения в Положение вносят следующие изменения в Положение об оплате труда работников:

- 1)Приложение № 11 изложить в новой редакции (прилагается).
- 2)Приложение № 15 изложить в новой редакции (прилагается).

4. Настоящие изменения в Положение вступают в силу с 18 февраля 2021 года,

«Приложение № 11»
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Верхнестуринский механический техникум»

**Перечень
компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных**

Случаи установления компенсационных выплат	Размер компенсационных выплат	Период, на который она устанавливается	Категория работающих	Основание
1. Доплата за увеличение объема работ: руководство группой (классное руководство)	1500-3000 руб.	ежемесячно, на учебный год	Классные руководители	Приказ, положение
2. Доплата за проверку письменных работ, рецензирование, консультации и проведение экзаменов	По отдельному перечню настоящего Положения, приложение № 14	ежемесячно на учебный год	Педагогические работники	Приказ, Тарификация, приложение № 14 настоящего положения
3. Доплата за заведование центрами	500 руб.	ежемесячно на учебный год	Все категории работающих	Приказ
4. Доплата за выполнение функций секретаря приемной комиссии	500 руб.	ежемесячно на период работы приемной комиссии	Педагогические работники и (или) руководители структурных подразделений	Приказ
5. Доплата за выполнение функций руководителя проекта (Программы)	1000 руб.	ежемесячно на период проектирования и реализации проекта	Педагогические работники, заместители руководителя, руководители структурных подразделений	Приказ
6. Доплата за руководство реализацией модуля	300 руб.	В период реализации модуля	Педагогические работники	Приказ
7. Доплата за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)	500 руб.	ежемесячно на период (наставничества)	Педагогические работники, руководители структурных подразделений	Приказ

**Отдельные виды стимулирующих выплат за достигнутые успехи, профессионализм
и личный вклад в работу коллектива**

В целях социальной защищенности работников техникума и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора техникума на основании ходатайства руководителя соответствующего структурного подразделения применяется единовременное премирование работников техникума:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя;
- 5) ведущему педагогическому работнику за подготовку победителя очных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, в т.ч. спортивной и творческой направленности:
 - международного и Всероссийского уровня;
 - регионального (областного уровня).
- 6) ведущему педагогическому работнику за подготовку призера очных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, в т.ч. спортивной и творческой направленности:
 - международного и Всероссийского уровня;
 - регионального (областного уровня).
- 7) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 8) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 9) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.
- 10) по итогам работы работника за календарный, учебный год.

Разработчик: Штанько Е.С., специалист по кадрам