

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«Верхнетурунский механический техникум»

Рассмотрено и принято на заседании
Совета Автономного учреждения:
Протокол № 4 от 18.02.2021

Введено в действие
Приказ № 3502 от 18.02.2021
Рег.№ 315

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников и лиц, работающих по договорам подряда, за
счет доходов от внебюджетной деятельности
учебно-производственных мастерских по металлообработке
ГАПОУ СО «Верхнетурунский механический техникум»**

г.Верхняя Тура, 2021 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников и лиц, работающих по договорам подряда, за счет доходов от внебюджетной деятельности учебно-производственных мастерских по металлообработке ГАПОУ СО «Верхнетуринский механический техникум» (далее - Положение) регулирует порядок формирования и расходования средств на оплату труда, полученных от приносящей доход деятельности учебно-производственных мастерских (далее - УПМ) по металлообработке в целях усиления мотивации работников для достижения высоких результатов внебюджетной деятельности в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Верхнетуринский механический техникум» (далее - техникум).

2. Положение разработано в соответствии со следующими нормативными и законодательными актами:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;

- закон Свердловской области «Об образовании в Свердловской области» от 15.07.2013 г. № 78-ОЗ;

- Устав техникума и иные локальные акты.

3. Основные понятия и определения:

Фонд оплаты труда работников (далее - ФОТ) - фонд, учитывающий затраты по оплате труда основных и вспомогательных работников и административно-управленческого персонала с учетом средств, перечисляемых в государственные внебюджетные фонды.

Основные работники - работники, непосредственно выполняющие операции по металлообработке при изготовлении продукции УПМ и (или) оказании услуг по металлообработке.

Вспомогательные работники - работники, которые непосредственно не участвуют при изготовлении продукции УПМ и (или) оказании услуг по металлообработке, но выполняют работу по обслуживанию основного производства, оборудования, помещений.

Административно-управленческий персонал (далее - АУП) - работники, которые непосредственно не участвуют при изготовлении продукции УПМ и (или) оказании услуг по металлообработке, но выполняют работы по планированию внебюджетной деятельности УПМ по металлообработке, выполняют расчет стоимости оказания услуг по металлообработке и (или) изготовлению изделий, осуществляют снабжение участка УПМ по металлообработке необходимым инструментом, приспособлениями, заготовками, оснасткой; заключают договоры и осуществляют контроль за соблюдением обязательств

по договорам, ведут учет приобретения и расходования материалов, инструмента и оснастки, ведут учет выполненных работ, услуг (изготовленной продукции), выполняют расчет расходования финансовых средств, производят расчеты по трудовым договорам и договорам подряда, формируют отчетность в налоговую инспекцию и внебюджетные фонды, осуществляют общее руководство внебюджетной деятельностью.

II. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

4. ФОТ формируется на этапе проведения расчетов по определению стоимости оказания услуги по металлообработке и (или) изготовлению изделий металлообработки.

5. ФОТ учитывает расходы на выплату размера оплаты труда основных, вспомогательных работников и АУП. Кроме того, учитываются выплаты по договорам подряда лицам, оказывающим услуги по металлообработке и (или) изготовлению изделий.

6. Размер оплаты труда заведующего мастерской определен в штатном расписании по внебюджетной деятельности, размер оплаты труда основных работников определяется исходя из трудоемкости выполнения операции с учетом количества изготовленной продукции и (или) оказанной услуги по металлообработке и количества выполненной работы.

7. Выплаты лицам по договорам подряда определяются непосредственно заведующим мастерской и устанавливаются в договоре.

8. Размер оплаты труда вспомогательных работников определяется исходя из объема выполняемой работы, её сложности.

9. Размер оплаты труда АУП (за исключением заведующего мастерской) определяется в процентном соотношении к ФОТ основных и вспомогательных работников и устанавливается ежегодно приказом директора техникума исходя из экономической целесообразности.

10. Общий размер начислений от заработной платы и договоров подряда в государственные внебюджетные фонды определяется в соответствии с законодательством.

III. ПОРЯДОК РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

11. ФОТ на оказание услуг по металлообработке и (или) изготовления изделий расходуется в сроки, предусмотренные для выплаты заработной платы.

12. Основанием для выплаты причитающихся сумм основным и вспомогательным работникам является наличие трудового договора и (или) договоров подряда на выполнение конкретной работы и акта выполненных работ по форме, утвержденной техникумом, подписанных соответствующими лицами АУП техникума и подрядчиком.

13. Основанием для выплаты заработной платы работникам АУП является приказ директора о выплате конкретного размера оплаты труда в процентном соотношении от ФОТ основных и вспомогательных работников.

14. Основанием для принятия решения о внесении изменений в настоящее Положение являются экономические расчеты, представленные главным бухгалтером техникума.

15. Начисления на выплаты заработной платы и с договоров подряда в государственные внебюджетные фонды определяются в соответствии с законодательством.

16. Премирование основных работников УПМ и АУП может производиться за своевременное и качественное выполнение работы сотрудниками по ходатайству заведующего мастерской после уплаты налога на прибыль в пределах сумм чистой прибыли техникума. Основанием для начисления премии является приказ директора техникума, составленный на основании решения Совета техникума.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

17. Настоящее Положение об оплате труда работников и лиц, работающих по договорам подряда, за счет доходов от внебюджетной деятельности учебно-производственных мастерских по металлообработке ГАПОУ СО «Верхнетуринский механический техникум» вступает в действие в срок, указанный в приказе директора об утверждении, а если срок не указан, то по истечении десяти дней со дня их утверждения.

18. Ранее утвержденное Положение об оплате труда работников за счет доходов от внебюджетной деятельности учебно-производственных мастерских по металлообработке (дата утверждения 29.02.2016) утрачивает силу с момента утверждения настоящего Положения.

Разработчики:

Л.Е. Ветошкина – главный бухгалтер ГАПОУ СО «Верхнетуринский механический техникум»

А.Н. Шуколюков - заведующий мастерской УПМ по металлообработке