

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«Верхнетуринский механический техникум»

Рассмотрено и принято на заседании
Методического совета
Протокол № 1 от 20.09.2021г.

Введено в действие
Приказ № 19629 от 28.10. 2021г.
Рег. № 329

ДОРОЖНАЯ КАРТА
по реализации целевой модели наставничества

2021 год

Согласовано:

Методист ГАПОУ СО

«Верхнечурицкий механический техникум»

Д.Н. Гильмуллина

« 20 » 09 2021г.

Дорожная карта по реализации целевой модели наставничества разработана на основании:

Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019г. № Р-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организации, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися";

- Положения о наставничестве обучающихся основных образовательных программ среднего профессионального образования ГАПОУ СО «Верхнечурицкий механический техникум» Приказ № 142-од от 02.07.2020г., Рег. № 257

Составитель: зам. директора по УР ГАПОУ СО «Верхнечурицкий механический техникум» Вовк А.Ф.

№	Наименования этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	- Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования. В том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». - Изучение материалов вебинаров. - Подготовка системных папок по проблеме наставничества. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Сентябрь 2021г.	Вовк А.Ф. зам. директора по УР
		Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в ГАПОУ СО «ВТМТ»	- Издание приказа о назначении куратора внедрения Целевой модели наставничества. - Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества в ГАПОУ СО «Верхнестуринский механический техникум»	06.09.2020г. 20.09.2021	Шутова М.Н. директор ВТМТ Вовк А.Ф. зам. директора по УР
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей техникума	- Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ОУ и вне – выпускники, работодатели и др. - Проведение административного совещания по вопросам реализации Целевой модели наставничества. Выбор форм и программ	Сентябрь 2021 г	Вовк А.Ф. зам. директора по УР

		наставничества. 3.Сформировать банк программ по двум формам наставничества «Студент-студент», «Работодатель - студент»		Вовк А.Ф. зам. директора УР
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о целевой модели наставничества	1.Проведение педагогических советов 2.Проведение родительских собраний 3.Проведение ученической конференции 4.Проведение классных часов 5.Информирование через страницу наставничества на сайте техникума 6. Информирование внешней среды (через газету, соц сети о практике наставничества в техникуме)	Сентябрь – октябрь 2021 г	
2.	Формирование базы наставляемых	1.Проведение анкетирования среди обучающихся желающих принять участие в программе наставничества 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних 3 Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители.	Сентябрь – октябрь 2021	Вовк А.Ф. зам. директора УР
	Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставников из числа студентов старших курсов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся младших курсов	сентябрь – октябрь 2021 г	Вовк А.Ф. зам. директора УР
3.	Формирование базы наставников	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	сентябрь – октябрь 2021 г	Вовк А.Ф. зам. директора УР

		3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды.		
	Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся 2. Формирование базы данных из числа выпускников, представителей предприятия, родителей.	Октябрь 2021	Бовк А.Ф. зам. директора УР
4.	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы	15 ноября 2021	Куратор целевой модели наставничества
Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности	Ноябрь 2021	Куратор целевой модели наставничества
		2. Издать приказ об организации «Школы наставников» и утверждение программ и графиков обучения наставников.		
		3. Организовать «Школу наставников» и провести обучение		
5.	Формирование наставнических пар/ групп	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	Ноябрь 2021	Куратор целевой модели наставничества
	Закрепление наставнических пар/ групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/ групп»	Ноябрь 2021	Шутова М.Н. директор ВТМТ
		2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	Ноябрь 2021	наставники
		3. Организация психологического сопровождения	Ноябрь 2021	Мисерева Ю.Г.

			наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.		педагог - психолог
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1.Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.	19.11.2021	Вовк А.Ф. зам. директора УР
			2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.		
			3.Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.		
			4.Регулярные встречи наставника и наставляемого.		
			5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.		
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Июнь 2022	Куратор целевой модели наставничества
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы.	1.Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.	Июнь 2022	Куратор целевой модели наставничества
			2.Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.		
			3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников		
			1.Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.		
			2.Благодарственные письма партнерам.		
		Мотивация и поощрение наставников	3.Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».		
			4.Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах техникума и организаций-партнеров.	Июнь 2022	Куратор целевой модели наставничества
			4. Проведение конкурса профессионального мастерства "Наставник года"		