

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области  
государственное автономное профессиональное образовательное  
учреждение Свердловской области  
**«ВЕРХНЕТУРИНСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

**ПРИКАЗ**

13.05.2020

№ 103 – од

Об утверждении Положения о конфликте интересов и урегулированию  
конфликта интересов

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (редакция от 28.12.2013) "О противодействии коррупции", законом Свердловской области от 20.02.2009 № 2- ОЗ (редакция от 06.06.2014) «О противодействии коррупции в Свердловской области». В целях создания эффективной системы и пресечения коррупционных правонарушений в деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнетуринский механический техникум». На основании приказа от 16.03.2020 №51-од «О корректировке локальных актов», решения о согласовании локальных актов на Совете Автономного учреждения (протокол №2 от 20.04.2020),

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1.Отменить действие Положения о конфликте интересов и урегулированию конфликта интересов государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнетуринский механический техникум» утвержденного приказом от 30.05.2016 № 94 - од

2.Утвердить Положения о конфликте интересов и урегулированию конфликта интересов государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнетуринский механический техникум».

Директор

М.Н. Шутова

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области  
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области  
«Верхнетуринский механический техникум»

Рассмотрено и принято  
на заседании Совета Автономного учреждения  
Протокол № 2 от 20 апреля 2020 г.

Введено в действие  
приказом от 13.05.2020 № 103-09  
Рег.№ 230

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов и урегулированию конфликта интересов**

г. Верхняя Тура, 2020 г.

## I.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о конфликте интересов и урегулированию конфликта интересов создано с целью выявления, регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников, возможных негативных последствий конфликта интересов для государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнетуринский механический техникум» (далее – Техникум) разработано на основе:

- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 ч..33,48).
- Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников ГАПОУ СО «ВТМТ» с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работников, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью, интересами других работников техникума и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Данное положение – это локальный нормативный акт, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников техникума в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей.

## **II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ**

4. Участники образовательных отношений - обучающиеся, родители обучающихся или их законные представители, педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.

5. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также обучающегося, родителей обучающихся или их законных представителей.

6. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **III. КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7. Действие положения распространяется на всех работников Техникума вне зависимости от уровня занимаемой должности, и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

## **IV. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В ТЕХНИКУМЕ**

8. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Техникуме положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Техникума при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Техникума и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Техникумом.

## **V. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

9.При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Техникума – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

10.Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

11.Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

12.Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **IV.ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ ТЕХНИКУМА И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

13.Работник ГАПОУ СО «Верхнетуринский механический техникум», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться

в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

14. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГАПОУ СО «Верхнетуринский механический техникум» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы ГАПОУ СО «Верхнетуринский механический техникум» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

15. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

16. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГАПОУ СО «Верхнетуринский механический техникум». При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и

вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГАПОУ СО «Верхнетуринский механический техникум».

17. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работников техникума или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников ГАПОУ СО «Верхнетуринский механический техникум»;
- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами техникума;
- увольнение работника из техникума по инициативе работника.

18. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности техникума и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

## VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА

19. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников Техникума реализуются следующие мероприятия:

При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Техникума, учитываются мнения советов родителей, обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые

предусмотрены трудовым законодательством, первичной профсоюзной организацией.

Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений.

Обеспечивается информационная открытость Техникума в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Осуществляется чёткая регламентация деятельности работников локальными нормативными актами ГАПОУ СО «Верхнетуринский механический техникум».

Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников.

20. В случае возникновения конфликта интересов работники Техникума незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме директора Техникума.

21. В положенный срок данный вопрос должен быть вынесен на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

22. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

23. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

24. До принятия решения Комиссии по урегулированию споров, директор Техникума в соответствии с действующим законодательством

принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных  
последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых, а  
также образовательных отношений.

25. Все работники Техникума несут ответственность за соблюдение  
настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской  
Федерации.