

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«Верхнетуринский механический техникум»

Рассмотрено и принято на заседании
Методического совета
Протокол № 1 от 14.09.20г.

Введено в действие
Приказ № 195-02 от 14.09. 2020г.
Рег.№ 261

ДОРОЖНАЯ КАРТА

по реализации целевой модели наставничества

2020 год

Согласовано:

Методист ГАПОУ СО

«Верхнетуринский механический
техникум»



Л.Н. Гильмуллина

« 14 » сентября 2020г.

Дорожная карта по реализации целевой модели наставничества разработана на основании:
Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019г. № Р-145;
Положения о наставничестве обучающихся основных образовательных программ среднего профессионального образования ГАПОУ СО
«Верхнетуринский механический техникум» Приказ № 142-од от 02.07.2020г., Рег. № 257

Составитель: зам. директора по УР, ГАПОУ СО «Верхнетуринский механический техникум» Вовк А.Ф.

№	Наименования этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	<ol style="list-style-type: none"> Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». Изучение материалов вебинаров. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 	Сентябрь 2020г.	Вовк А.Ф. зам. директора по УР
		Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в ГАПОУ СО «ВТМТ»	<ol style="list-style-type: none"> Издание приказа о назначении куратора внедрения Целевой модели наставничества. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества в ГАПОУ СО «ВТМТ» 	06.09.2020г. 14.09.2020	Шутова М.Н. директор ВТМТ Вовк А.Ф. зам. директора по УР
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей техникума	<ol style="list-style-type: none"> Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ОУ и вне – выпускники, работодатели и др. Проведение административного совещания по вопросам реализации Целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 	Сентябрь 2020 г Сентябрь 2020 г	Вовк А.Ф. зам. директора по УР

			3. Сформировать банк программ по двум формам наставничества «Студент – студент», «Работодатель – студент».	Сентябрь 2020 г	Вовк А.Ф. зам. директора по УР
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях Целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование через страницу наставничества на сайте техникума. 6. Информирование внешней среды.	30.09.2020г.	Вовк А.Ф. зам. директора по УР
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, сотрудник, родители.	Сентябрь 2020 г	Вовк А.Ф. зам. директора по УР
		Формирование базы наставляемых.	1. Формирование базы данных наставляемых из числа студентов старших курсов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	30 сентября 2020 г	Вовк А.Ф. зам. директора по УР
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках.	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2020 г	Вовк А.Ф. зам. директора по УР
			3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных	Сентябрь 2020 г	Вовк А.Ф. зам. директора по УР

			наставников из внешней среды.		
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. 3. Формирование базы данных наставников из числа выпускников, представителей предприятий, родителей.	Октябрь 2020	Куратор Целевой модели наставничества.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников.	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	15 октября 2020	Куратор Целевой модели наставничества.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми.	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	15 октября 2020	Куратор Целевой модели наставничества.
			2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждение программ и графиков обучения наставников.	Октябрь 2020	Шутова М.Н. директор ВТМТ
			3. Организовать «Школу наставников» и провести обучение.	октябрь 2020	Куратор Целевой модели наставничества.
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых.	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	15 октября 2020	Куратор Целевой модели наставничества.
			2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.		
			3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.		
			4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.		
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Октябрь 2020 г.	Шутова М.Н. директор ВТМТ
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Октябрь 2020 г.	наставники

			3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Сентябрь 2020 г.	Мисерева Ю.Г., педагог - психолог
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых.	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	02.11.2020 2020 - 2021 учебный год	наставники Вовк А.Ф. зам. директора по УР
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Май 2021	Куратор Целевой модели наставничества.
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической Программы.	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Май 2021	Куратор Целевой модели наставничества.
		Мотивация и поощрения наставников.	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Май 2021	Шутова М.Н. директор ВТМТ
			4. Публикация результатов программы	май 2021	Куратор Целевой

			наставничества, лучших наставников, информации на сайтах техникума и организаций-партнеров. 5. Проведение конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара".		модели наставничества.
--	--	--	---	--	------------------------