**Федеральное государственное унитарное предприятие «Производственное объединение «Маяк»
(ФГУП «ПО «Маяк»)**

пр. Ленина, д. 31, г. Озерск,
Челябинская обл., 456784
Телефон (35130) 3 70 11, 3 31 05,
факс (35130) 3 38 26
E-mail: mayak@po-mayak.ru
ОКПО 07622740, ОГРН 1027401177209,
ИНН 7422000795, КПП 741301001

06.07.2020 № 193-4-4.5/792

На № _____ от _____

Директору Верхнетуринского механического техникума
Шутовой М.Н.

Ул. Гробова, д. 1А, г. Верхняя Тура,
Свердловская обл., 624320

О направлении информации

Уважаемая Мария Николаевна!

Федеральное государственное унитарное предприятие «Производственное объединение «Маяк» (далее - ФГУП «ПО «Маяк») - ведущее предприятие ядерного оружейного комплекса России, входящее в состав Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», приглашает выпускников Вашей образовательной организации на вакантные места по следующим профессиям:

- токарь;
- оператор станков с программным управлением;
- фрезеровщик.

Предприятие готово предоставить выпускникам возможность карьерного роста, достойный уровень заработной платы, гарантированный соцпакет.

ФГУП «ПО «Маяк» является номинантом и победителем различных конкурсов в области социальной защиты работников. Работники предприятия – победители чемпионатов профессионального мастерства по методике WorldSkills.

Спорт является частью корпоративной культуры ФГУП «ПО «Маяк». Предприятие оказывает значительную поддержку развитию спорта – хоккейный клуб «Маяк-Гранит» победитель Открытого регулярного чемпионата г.Челябинска, обладатель кубка Челябинской области. «Маяковцы» - неоднократные призеры и победители международных отраслевых соревнований, спартакиад и Атомиады.

Для информации сообщаю:

ФГУП «ПО «Маяк» - расположено на территории ЗАТО г. Озерска Челябинской области и является градообразующим предприятием. Инфраструктура Озерского городского округа хорошо развита. Город территориально расположен между Челябинском и Екатеринбургом, что делает его привлекательным для иногородних работников и студентов.

Наиболее востребованными корпоративными социальными программами, которые доступны работникам, являются:

1. Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий. Предоставляется в виде компенсации до 50 % расходов по уплате процентной ставки за пользование ипотечным кредитом; предоставления целевого возвратного займа на первоначальный взнос по ипотечному кредиту (до 600 тыс. руб.). До приобретения постоянного жилья работникам выплачивается компенсация стоимости найма жилья (до 80%).

2. Санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых. Работникам предприятия предоставляются путевки на санаторно-курортное лечение в санатории Черноморского побережья, Кавказских Минеральных вод, в региональных санаториях с

оплатой предприятием от 70 % до 80 % от полной стоимости путевки; на санаторно-курортное лечение в управление реабилитации работников ПО «Маяк» (санаторий-профилакторий) с оплатой предприятием до 90 % от полной стоимости путевки. Дополнительно в санаторий-профилакторий предоставляются путевки членам семей работников (супруги, дети). По результатам Национального конкурса «Лучшие курорты России» санаторий-профилакторий вошел в число лауреатов за высокое качество курортно-оздоровительных услуг. Детям работников предприятия предоставляются путевки в загородные детские оздоровительные лагеря Озерского городского округа Челябинской области.

3. Негосударственное пенсионное обеспечение. Работники предприятия добровольно на паритетной основе с предприятием участвуют в накоплении своей будущей негосударственной пенсии. Предприятие вносит существенно больший вклад в формирование негосударственной пенсии. Негосударственная пенсия выплачивается дополнительно к страховой пенсии в течение 10 лет после выхода на заслуженный отдых.

4. Оказание помощи работникам в определенных жизненных ситуациях. Материальная помощь предоставляется в случае тяжелого заболевания работника и детей работника; родителям, имеющих несовершеннолетних детей; молодым специалистам на обустройство быта; вернувшимся на работу после службы в армии; в случае повреждения или утраты личного имущества в результате чрезвычайных обстоятельств и др.

5. Добровольное медицинское страхование работников. Реализуется в целях обеспечения работников доступной высококвалифицированной медицинской помощью, а также получения бесплатной медицинской помощи сверх территориальных программ обязательного медицинского страхования.

Прошу Вас довести данную информацию до сведения учащихся и выпускников Вашей образовательной организации. Желающим трудоустроиться на ФГУП «ПО «Маяк» необходимо заполнить резюме на сайте предприятия https://resume.po-mayak.ru/. После размещения резюме необходимо проинформировать специалистов по кадрам по следующим адресам электронной почты: DSOtradnyh@po-mayak.ru либо RNStennikov@po-mayak.ru. По всем вопросам обращаться к ведущему специалисту по кадрам Отрадных Дмитрию Сергеевичу по тел. 8 (35130) 3-71-45, специалисту по кадрам Стенникову Руслану Николаевичу по тел. 8 (35130) 3-34-78.

Более подробную информацию о предприятии можно найти на сайте www.po-mayak.ru

Надеемся на плодотворное и взаимовыгодное сотрудничество!

Исполняющий обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом – начальника службы А.С. Рожков

Стенников Руслан Николаевич
(35130) 3 34 78